



MORVAN
sommets & grands lacs
communauté de communes

ANIMATEUR(TRICE) – AGENT DE DEVELOPPEMENT

PROGRAMME ALIMENTAIRE AGRICOLE LOCAL

1 / CONTEXTE

La communauté de communes Morvan Sommets et Grands Lacs a été créée le 1^{er} janvier 2017 à la suite de la fusion de 3 communautés de communes (13 000 habitants, 34 communes, 75 agents). Son siège social est basé à Château-Chinon.

Parmi ces compétences, le domaine agricole en lien avec les partenaires locaux (Chambre agriculture, agriculteurs, SAFER, collectivités, Parc naturel régional du Morvan, entreprises, centre sociaux, écoles...). Au regard de la spécialisation des exploitations agricoles (production bovine), la mise en place de productions diversifiées reste également une source de valeur ajoutée importante pour le territoire.

La communauté de communes soucieuse de développer l'agriculture de demain en lien avec les acteurs locaux, s'inscrit dans la démarche du Programme Alimentaire Territorial (PAT) du Pays Nivernais Morvan. La communauté de communes souhaite :

- Poursuivre son appui aux circuits courts de distribution (drives, marchés locaux, boutiques, ...), et contribuer à mettre en avant les initiatives des producteurs en vente directe, à faire connaître l'offre ;
- Apporter des réponses aux besoins alimentaires des habitants, en privilégiant un approvisionnement local qui préserve les ressources naturelles ;
- Favoriser l'approvisionnement des restaurants collectifs, écoles du territoire en produits locaux ;
- Développer une stratégie foncière avec les partenaires (SAFER, communes...) ;
- Accompagner techniquement les transmissions et reprises agricoles (réseaux...) ;
- Initier et accompagner l'agriculture vers des pratiques « éco-responsables » (eau, climat, décarbonisation, pratiques culturelles...) ;
- Initier et accompagner les actions pour une alimentation saine et locale.

Placé sous le chef de service du développement économique,

L'animateur(trice) du Projet Alimentaire Territorial a pour missions la conduite et la mise en place du projet alimentaire agricole local (PAAL) en lien étroit avec le PAT du pays Nivernais Morvan et celui du Département et en cohérence avec les autres compétences et actions de la communauté de communes (développement économique, démarches participatives et éco-citoyennes, affaires sociales (centre sociaux), déchets, culture, santé, environnement...) et les programmes en cours (petite ville de demain, projet de territoire, PACTE, CRTE...).

2 / MISSIONS

Les actions du projet PAAL

- Accompagner les communes de la CCMSGL gestionnaires d'un service de restauration collective
- Accompagner les porteurs de projet à l'installation
- Identifier des parcelles agricoles intercommunales en vue de l'installation (cahier des charges et appel à candidature) d'une activité agricole diversifiée (maraichage, espace test...) en lien avec les partenaires de formation
- Editer/ mettre à jour le guide des productions alimentaires locales en circuit court et vente directe
- Porter une réflexion sur la création d'un outil de transformation des productions locales et mobiliser les financements
- Accompagner les producteurs dans l'adaptation aux enjeux environnementaux (bilans carbone, formations pour améliorer l'autonomie protéique et fourragère, label et bonus haies, filière plaquette bois...)
- Aider à l'organisation de collecte des déchets agricoles ciblés
- Permettre l'accès de tous à une alimentation saine et durable (dimension citoyenne, sociale et santé)
- Campagne de soutien et de sensibilisation à des initiatives de lutte contre la précarité alimentaire
- Promotion et mise en œuvre du plan d'actions PNNS (plan national nutrition santé)

Et en liaison avec le Pays Nivernais Morvan / Parc naturel régional du Morvan

- Installer des activités de maraichage sous impulsion publique locale
- Créer un office départemental d'approvisionnement en produits locaux nivernais pour la restauration collective
- Labo des cantines
- Mettre en place une campagne anti-gaspillage alimentaire
- Mettre en place la campagne « fruit et lait à l'école »
- Créer une filière de valorisation des céréales (anciennes) locales en Morvan

Pilotage du PAAL

- Animer des instances de gouvernance en lien avec les élus ;
- Être force de propositions pour la stratégie à mettre en œuvre ;
- Elaborer des documents de structuration, les bilans, l'évaluation ;
- Animer les groupes de travail, réunions ;
- Accompagner, avec l'appui des partenaires de la communauté de communes l'émergence et la formalisation des actions qui constitueront le PAAL ;
- Mettre en place les actions.

Assistance et conseils

- Assurer une veille sur les outils et dispositifs nationaux et régionaux ;
- Préparer des argumentaires, notes d'opportunités ;

Par ailleurs, l'animateur(trice) du PAAL pourra être amené(e) à assumer d'autres tâches qui lui seront confiées par le chef de service du développement économique.

3 / CONDITIONS D'EMPLOI

Cadre d'emploi

Contractuel – durée 3 ans

Période d'essai de 3 mois renouvelable une fois

Temps de travail

35 h hebdomadaire (une journée de télétravail possible)

Disponibilité en soirée pour réunion

Rémunérations

Salaire selon expérience - Frais de déplacements selon barème

Environnement de travail

Travail en partenariat avec la chargée d'économie de proximité et du PAT du Pays Nivernais Morvan, les agents de développement économique et l'équipe de la communauté de communes.

Lieu de travail

Pôle des Settons, Maison des Grands Lacs du Morvan (58230) - Nièvre

4 / PROFIL RECHERCHE

Formation – expérience

- Bac + 2, + 3 (au minimum)
- Formation en agriculture / agronomie / développement territorial / alimentation,
- Permis B + véhicule personnel obligatoires,
- Expérience en milieu rural souhaitée,
- Expérience de travail avec des acteurs d'une filière agricole.

Savoir-faire

- Maîtrise de la gestion de projet et animation de groupes ;
- Intérêt certain pour la transition agricole / alimentaire / environnementale ;
- Connaissance des acteurs du monde de l'agriculture ;
- Capacité à créer, fédérer et animer un réseau de professionnels ;
- Maîtrise du montage de projet ;
- Capacité à travailler en réseau et en partenariat ;
- Sens de l'accueil, de l'écoute et bon relationnel ;
- Maîtrise de l'utilisation des outils informatiques.

Savoir-être

- Sens de l'autonomie et de l'initiative ;
- Motivation et rigueur ;
- Sens du travail en équipe ;
- Capacité d'organisation et à mobiliser, capacité d'animation de collectif, de coordination ;
- Avoir un bon relationnel avec les professionnels, les élus locaux et institutions.

Contact

Lettre de candidature + CV à adresser **avant le vendredi 7 février 2025** :

par courrier à :

Madame la Présidente
Communauté de communes Morvan Sommets et Grands Lacs
Place François Mitterrand
BP 8
58120 CHATEAU-CHINON

ou par mail à : christophe.ferney@ccmorvan.fr